

READY TO RUN HR Vorkonfigurierte HRIS-Einführung innerhalb von sechs Wochen

Als kleines bis mittleres Unternehmen (KMU) brauchen Sie die aktuellsten Tools, um Ihr Humankapital zu managen. Aber vielleicht schrecken Sie vor den möglicherweise hohen Kosten und langen Zeiträumen der Einführung einer umfassenden HRIS-Lösung (Human Resource Information System) zurück.

Unabhängig davon, in welcher Phase Ihrer unternehmerischen Entwicklung Sie sich befinden und wie groß Ihr Unternehmen ist, können wir Ihre HR-Transformation mit SAP SuccessFactors Ready-to-Run-HR unterstützen. Einer vorkonfigurierten Lösung, die Ihnen ein solides Menü an Diensten für Ihren gesamten HR-Bedarf bietet - SAP SuccessFactors Ready-to-Run-HR kann innerhalb von sechs Wochen eingeführt werden.



WARUM SUCCESSFACTORS READY-TO-RUN-HR?

SAP SuccessFactors Ready-to-Run-HR ist ein komplett cloudbasiertes HR-System für Ihren gesamten Mitarbeiterbedarf. Speziell für KMU entwickelt und auf einzigartige Weise für schnelle Einführung angepasst, nutzt es die SAP-Methodik "Activate" und enthält vorkonfigurierte Geschäftsprozesse, die auf bewährten Verfahren basieren. Mit Ready-to-Run-HR helfen wir Ihnen, sich Ihre HR-Landschaft vorzustellen

und sie zu gestalten, sodass Sie sehr schnell - schon binnen sechs Wochen - einsatzbereit sind. Mit dieser flexiblen Lösung können Sie all Ihre HR-Prozesse zentral über die Cloud und von jedem Gerät aus managen. SAP SuccessFactors stellt außerdem sicher, dass Sie die erforderlichen Compliance-Anforderungen und Vorschriften in über 80 Ländern einhalten.

GROSS DENKEN, KLEIN ANFANGEN

SAP SuccessFactors Ready-to-Run-HR können Sie mit nur einem Modul oder einer Funktion beginnen und die Einführung nach Bedarf ausweiten. Zu den Modulen gehören:

Employee Central: Für das administrative und operative Management Ihrer Mitarbeiter.

Recruiting: Ziehen Sie die besten Talente an und halten Sie sie mit einem optimierten und funktionsfähigen Personalbeschaffungsprozess.

Learning: Das Modul Learning ist mehr als nur ein Schulungsmodul und sorgt dafür, dass Sie Ihre Mitarbeiter schulen, sodass sie die vom Management gesetzten Ziele erreichen.

Performance & Goals: Messen Sie die Leistung Ihrer Mitarbeiter und beobachten Sie ihren Fortschritt und Entwicklungsstand zu, dank jährlicher professioneller Gesprächsaktionen.

Compensation: Wer Leistung bringt, verdient eine entsprechende Vergütung. Managen Sie die allgemeine und individuelle Vergütung effektiver.

ZUSATZFUNKTIONEN



Workshop Zero: Wir helfen Ihnen dabei, Ihr HRIS-Projekt so aufzustellen, dass Sie Ihre Geschäftsziele erreichen.

Enable Now: Ein interaktives Nutzerhandbuch hilft Ihren Endnutzern dabei, ihre Aufgaben innerhalb des Tools mithilfe einer schrittweisen Anleitung erfolgreich zu erledigen. Enable Now kann die Kosten für Endnutzerschulungen wesentlich verringern.

Change Management: Ready-to-Run enthält ein Änderungsmanagementprogramm, um sicherzustellen, dass Sie den vollen Nutzen aus SAP SuccessFactors ziehen und eine unternehmensweite Einführung erreichen.

Support: Das Ready-to-Support der SOA People Group ist ebenfalls inbegriffen. Ein spezielles SAP SuccessFactors-Team wird Sie während der gesamten Vertragslaufzeit unterstützen.

Continuous training: Wir leiten Sie von Beginn an und bei jeder größeren Softwareentwicklung an, damit Sie selbstständig mit Ihrer SAP SuccessFactors-Lösung umgehen können.

| MODULE | IMPLEMENTIERUNGSKOSTEN | | |
|-----------------------|------------------------|-------------|---------------------------|
| | PROFESSIONAL | ENTERPRISE | PREMIUM |
| Employee Central | ab 12.900€* | ab 22.600€* | je nach Kundenanforderung |
| Performance and Goals | ab 8.600€* | ab 16.200€* | je nach Kundenanforderung |
| Recruiting | ab 8.600€* | ab 16.200€* | je nach Kundenanforderung |
| Compensation | ab 7.600€* | ab 14.000€* | je nach Kundenanforderung |
| Learning | ab 9.700€* | ab 20.500€* | je nach Kundenanforderung |

* zzgl. monatl. Nutzungsgebühr

NUTZEN

Über den allgemeinen Nutzen von SAP SuccessFactors hinaus bietet Ihnen Ready-to-Run-HR mehrere zusätzliche Vorteile:

- Perfekt auf KMU abgestimmt, da es Ihnen ohne Anfangsinvestition Zugang zur besten HRIS-Lösung auf dem Markt verschafft
- Schnelle Einführung - funktionsfähig innerhalb von sechs Wochen
- Versetzt Sie in die Lage, im großen Maßstab über Ihre digitale Transformation nachzudenken, aber dennoch klein anzufangen, indem Sie nur die Module digitalisieren, die Sie gerade brauchen
- Einfach in Betrieb und Anwendung mit der aktuellsten Cloud-Technologie

WARUM SOA PEOPLE GROUP

Als SAP-Experte mit mehr als zehn Jahren fortlaufendem Erfolg konzentrieren wir uns auf die Unterstützung unserer Kunden bei der Transformation in außergewöhnlich effiziente und leistungsstarke Unternehmen. Wir sind perfekt aufgestellt, um SAP SuccessFactors Ready-to-Run-HR einzuführen und bieten ein vollständig vorkonfiguriertes Paket an, einschließlich breit gefächerter Zusatzdienste wie Änderungsmanagement, Schulung und Support, um den Erfolg Ihres Projekts zu gewährleisten.



cormeta ag
am hardtwald 11 | 76257 ettingen
tel. +49 (0) 497243/6059 1 6165
marketingworks@cormeta.de | www.cormeta.de

